

Om de effectiviteit van het dagelijks ochtend overleg in de fabriek te verbeteren zijn er verschillende oplossingen beschikbaar. Medio 2011 is door MJN gekozen voor het T-Card systeem van APUB.

Twee redenen waren hiervoor doorslaggevend: het systeem is visueel en fysiek hanteerbaar. Met behulp van T cards wordt iedere afwijking op het productie resultaat vastgelegd. In het daarvoor ontworpen proces leidt iedere kaart vervolgens tot een gerichte en geborgde actie.

Vanaf het moment dat het T Card systeem gebruikt wordt is het altijd duidelijk wie voor de actie verantwoordelijk is en wanneer de actie moet zijn afgerond. Deze transparantie resulteert in een aantal cruciale veranderingen in de fabriek: de operator is betrokken en op de hoogte van alle acties, kleine afwijkingen die in het belang zijn voor de operator vallen niet tussen wal en schip, eenvoudige acties komen op het juiste niveau in de organisatie terecht.

Kortom APUB heeft een proces gerichte aanpak geïmplementeerd die een belangrijke basis vormt voor de verbetering van het resultaat.

Twan van Bommel

Plant Manager Operations MJN